



Foire aux questions

1. Combien de temps faut-il pour suivre le programme?

Nous recommandons de suivre le programme de base dans un délai de trois mois. Le suivi post-programme s'étend sur quatre mois après l'attestation.

Le programme comprend les parties suivantes :

- Partie 1 – Sept heures de formation dirigée par un animateur ou une animatrice.
- Partie 2 – Trois heures en ligne, comprenant un microapprentissage, un accompagnement basé sur l'IA, une évaluation et l'attestation. Les participants et participantes ont trois mois pour compléter la formation en ligne après avoir suivi la formation théorique.
- Partie 3 – Suivi post-programme : modules mensuels de 15 à 20 minutes pendant quatre mois (80 minutes).

2. Qui anime les séances d'apprentissage théorique?

Les animateurs et animatrices du programme en leadership ACTIF sont des professionnelles et professionnels expérimentés possédant une expertise spécialisée dans les domaines de la santé psychologique et du bien-être au travail, du développement du leadership, de l'accompagnement et de l'efficacité organisationnelle. Alliant une expertise fondée sur des données probantes à une expérience concrète du leadership, ils aident les participants et participantes à acquérir des compétences pratiques applicables sur leur lieu de travail.

3. Pourquoi pratiquer avec un robot conversationnel basé sur l'IA? En quoi est-ce différent de demander de l'aide à un outil d'IA?

Notre expérience d'apprentissage basée sur l'IA combine des simulations immersives de jeux de rôle et un accompagnement personnalisé. Grâce à des conversations réalistes, les leaders peuvent mettre en pratique les compétences acquises lors du programme de leadership ACTIF dans un environnement sécuritaire. Ils peuvent essayer différentes approches, recevoir de la rétroaction et bâtir leur confiance avant d'aborder des conversations similaires sur leur lieu de travail.

Contrairement à un outil d'IA qui donne principalement de l'information ou des conseils, les simulations avec des robots conversationnels proposent une expérience d'apprentissage interactive axée sur la pratique. L'accompagnement basé sur l'IA permet aux leaders de personnaliser leur apprentissage en explorant des défis issus de leur propre lieu de travail, en élaborant des stratégies, en s'exerçant, et en analysant des situations réelles auxquelles ils sont actuellement confrontés.

Il en résulte une expérience d'apprentissage pratique qui comble le fossé entre le savoir-faire et l'exécution.

4. Quel est le retour sur investissement attendu?

Bien que le retour sur investissement exact varie d'une organisation à l'autre, le programme de leadership ACTIF est conçu pour renforcer les capacités de leadership. Les études démontrent que de meilleures capacités de leadership améliorent le bien-être, la sécurité psychologique, la mobilisation, l'inclusion, la fidélisation et le rendement du personnel. Le programme aide les leaders à acquérir des compétences pratiques pour prévenir les préjudices sur le lieu de travail, promouvoir un environnement sain et productif, mener des conversations difficiles et offrir un soutien plus efficace à leurs employés et employées.

Les organisations qui investissent dans ces capacités peuvent constater une confiance et une sécurité psychologique renforcées, une culture d'entreprise plus saine, une mobilisation accrue, une meilleure attraction et rétention de talents, une réduction des impacts sur la productivité liés aux facteurs de stress au travail, ainsi qu'une plus forte résilience de leur personnel.

5. Pourquoi investir dans un développement du leadership axé sur le bien-être?

L'approche ACTIVE aide les leaders à aborder de manière proactive l'épuisement professionnel, la pression liée à la charge de travail, le changement et la dynamique d'équipe. Les leaders acquièrent des compétences pratiques pour réduire les facteurs de stress, favoriser le bien-être, renforcer la sécurité psychologique et améliorer le rendement durable de leurs équipes. Il en résulte des équipes en meilleure santé, une mobilisation plus forte et de meilleurs résultats d'affaires.

6. En quoi le programme ACTIVE se distingue-t-il des autres programmes de leadership?

Le programme en leadership ACTIF met l'accent sur un leadership pratique et proactif, et ne se limite pas à la sensibilisation et à un apprentissage théorique. Il combine des outils fondés sur des données probantes, des simulations basées sur l'IA et de la rétroaction pour aider les leaders à renforcer la communication, l'accompagnement, la sécurité psychologique, l'inclusion et la mobilisation.

7. Comment le programme en leadership ACTIF contribue-t-il aux objectifs de l'organisation?

Le programme en leadership ACTIF aide les organisations à former des leaders qui contribuent au bien-être, à la mobilisation et au rendement de leur personnel, plutôt que de traiter ces éléments comme des priorités distinctes. Il renforce la communication, l'inclusion et la sécurité psychologique, et favorise des échanges en toute confiance, ce qui se traduit par des équipes plus saines et un leadership plus cohérent. Les organisations bénéficient ainsi de meilleurs rendements d'équipe, d'interventions en temps opportun, d'une plus grande participation des employés ou employées et d'une approche de leadership plus cohérente à tous les niveaux.

8. À qui s'adresse ce programme?

Le programme en leadership ACTIF s'adresse aux gestionnaires, aux superviseurs ou superviseuses et aux leaders de première ligne qui offrent du soutien aux employés et contribuent au rendement de leur équipe. Il est pertinent dans tous les secteurs d'activité, et idéal pour les organisations qui souhaitent renforcer les capacités de leadership et le bien-être du personnel.

9. Comment mesurer la réussite du programme?

Pour une organisation, la réussite se traduit par une confiance accrue de ses leaders, une meilleure communication, un accompagnement plus efficace, des comportements proactifs et une meilleure capacité à favoriser le bien-être, l'inclusion et le rendement de son personnel.

L'organisation pourrait également noter des signes de mobilisation accrue, tels qu'une meilleure participation, communication et collaboration de ses employés et employées. Comme le programme en leadership ACTIF est prêt à l'emploi, les leaders peuvent mettre en pratique leurs nouvelles compétences immédiatement.

Pour garantir les meilleurs résultats, les organisations doivent faire le pont entre l'approche ACTIVE de leadership et leurs objectifs de développement du leadership et leurs stratégies de bien-être afin de renforcer la responsabilisation et l'impact à long terme.