

GreenShield – Analyse de l'écart salarial entre les hommes et les femmes

SECTION 1 – SURVOL

GreenShield s'engage à appliquer des pratiques salariales justes et équitables à tous les niveaux de son organisation. Nous passons régulièrement en revue les pratiques de rémunération pour repérer et réduire les écarts de salaire moyen entre les hommes et les femmes.

SECTION 2 – RÉSULTATS

Les chiffres ci-dessous montrent l'**écart salarial moyen non ajusté entre les hommes et les femmes** par niveau de carrière pour l'ensemble du personnel de Green Shield Holdings et de toutes ses filiales, sur la base des données salariales de 2025.

Niveau de carrière	Écart salarial entre les hommes et les femmes ¹
Vice-président principal ou vice-présidente principale	-1,8 %
Vice-président ou vice-présidente	3,1 %
Directeur ou directrice	5,1 %
Superviseur ou superviseure/gestionnaire	8,7 %
Personnel non dirigeant	3,0 %

SECTION 3 – MÉTHODOLOGIE

GreenShield s'engage à verser des rémunérations équitables et passe régulièrement en revue les résultats en la matière afin de repérer et de corriger toute différence fondée sur le sexe.

Nous calculons l'écart salarial non ajusté entre les hommes et les femmes au niveau professionnel en comparant leurs salaires annuels bruts moyens à chaque niveau de carrière². Nous comparons ainsi le

¹ Les résultats présentés sont basés sur des données de rémunération agrégées et ne tiennent pas compte des différences de situation géographique, des pratiques salariales propres au marché, de l'ancienneté, ni des variations de taille, d'étendue et de composition du portefeuille entre les différents postes. Par conséquent, ils doivent être interprétés comme une mesure de l'ensemble de l'organisation plutôt que comme une comparaison entre des postes équivalents.

² Pour des raisons de confidentialité et de méthodologie, cette analyse n'inclut pas notre président et chef de la direction, ni nos premiers vice-présidents et premières vice-présidentes, car il n'existe pas de groupe de référence suffisant à ce niveau pour permettre une comparaison utile.

GreenShield – Analyse de l'écart salarial entre les hommes et les femmes

salaire annuel moyen des femmes et des hommes occupant des postes de même niveau au sein de notre organisation.

Nous basons cette analyse sur les données salariales de 2025, en utilisant les revenus annuels bruts qui comprennent le salaire de base, les indemnités et les primes liées au rendement et en excluant les heures supplémentaires, les remboursements de frais, les avantages non monétaires et les primes différées.

Nous reconnaissons que des écarts subsistent à certains niveaux et nous continuerons à les surveiller et à y remédier dans le cadre de nos processus réguliers de révision salariale. Nous utilisons ces renseignements, ainsi que des analyses internes plus détaillées, pour orienter nos actions en matière d'équité salariale et pour faire le suivi de nos progrès au fil du temps.